

## Ücretlendirme Politikası

Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarını oluşturma, değiştirme ve gözetme Şirket Ücret Komitesinin sorumluluğundadır. Ücret Komitesi oluşturulana kadar bu sorumluluğu Kurumsal Yönetim Komitesi üstlenir.

Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedefleri değerlendirilmek suretiyle, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için belirlenen ücretlendirme politikaları ana hatları ile aşağıdaki unsurları içerir:

- Ücretlendirme; “performans” odaklı olup, performanslar kurumsal, iş birimi ve bireysel düzeyler göz önüne alınarak ölçülür. Bu ölçütlerde hem finansal, hem de finansal olmayan kriterler birlikte ele alınır.
- Ücretlendirme yöneticilerin, pay sahiplerinin çıkarları ile aynı ortak doğrultuda hareket etmesini sağlayacak şekilde yapılır.
- Yöneticilerin aşırı risk almamalarına dikkat edilerek, yöneticilerin sorumluluğu arttığı ölçüde ücretlerinde artış sağlanmaya çalışılır.
- Ücretlendirmede, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kriter olarak kabul edilemez.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.6.4 uyarınca, Yönetim Kurulu’nda yer alan bağımsız üyelere hisse senedi opsiyonları ile ödemedir bulunulmaz. Bağımsız üyelerin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilir.