

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**



V A K K O

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.

**30.06.2012 Tarihi İtibarıyla Sona Eren Hesap Dönemine İlişkin
Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu**

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.

30.06.2012 Tarihi İtibarıyla Sona Eren Hesap Dönemine İlişkin Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Temelleri 1934 yılında atılan Vakko, perakende mağazacılık sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket hisselerinin %16'sı halka açık olup %10 ve üstü hisse payına sahip tek ortak bulunmaktadır (Vakko Holding A.Ş., %80,7 pay).

Şirket, mağazalar haricindeki ana faaliyetlerini Vakko Moda Merkezi (ticari merkez) ve Vakko Üretim Merkezi'nde sürdürmektedir. Söz konusu lokasyonlara ait adres ve iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Merkez (Vakko Moda Merkezi):

Altunizade Mahallesi, Kuşbakışı Cad. No:35
Üsküdar-İSTANBUL
Telefon: 0216 554 07 00 Fax: 0216 474 40 15

Üretim ve Lojistik Depoları (Vakko Üretim Merkezi):

Sanayi Mahallesi
1673. Sokak No:25 Telefon 0212 622 55 00
Esenyurt -İSTANBUL Fax 0212 672 33 88

Şirket'in 15.05.2012 günü yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı neticesinde 3 yıllığına seçilen Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Yönetim Kurulu:

Cem Hakko	(Yönetim Kurulu Başkanı)
Jeff Hakko	(Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Alber Elhadeff	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Bülent Ahmet Turan	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Tuncer Akgün	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev taksimi neticesinde; Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Üye Tuncer Akgün'ün ve Üyeliğine Bağımsız Üye Hüsnü Ertuğrul Ergöz'ün seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına ise Hüsnü Ertuğrul Ergöz'ün, Üyeliklerine ise Tuncer Akgün ve Jeff Hakko'nun seçilmelerine karar verilmiştir. Bu komitede görevli kişiler aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi ile Ücret Komitesi görevlerini de üstlenecektir.

Ayrıca, 15.05.2012 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 1 yıl süre ile görev yapmak üzere Denetim Kurulu seçilmiştir. İlgili Kurul'un üyeleri, Haluk Erdem ve Erdoğan Sağlam olarak belirlenmiştir. İlgili Denetim Kurulu önceki dönemde de aynı kişilerden oluşmakta idi.

Gerçekleşen Olağan Genel Kurul'a ilişkin Hazırlanmış Cetveli ve Toplantı Tutanağı gibi bilgilere kurumsal internet sitesi olan www.vakko.com.tr adresinden ulaşılabilir.

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Şirket'in Dönem Performansına İlişkin Genel Bilgiler Şirket'in Dönem Performansına ve Faaliyetlerine İlişkin Genel Bilgiler

Şirket önceki yıla kıyasla mali açıdan olumlu şekilde noktalandığı 2011 yılının ardından bu performansını 2012 ilk 6 ayında da sürdürmüştür. 2011 yılı 6 aylık bağımsız denetim raporu detayları, karşılaştırmalı mali tablolar ve diğer gerekli tüm bilgilere Vakko kurumsal sitesi olan www.vakko.com.tr ve Kamuya Aydınlatma Platformu'na ilişkin web adresinden ulaşılabilir (www.kap.gov.tr).

Şirket Mayıs ayı içerisinde İzmir Agora AVM içerisinde Butik Vakko açmış ve sezonluk Çeşme Vakkorama H2O mağazasını yeniden işletmeye açmıştır.

Haziran ayı içerisinde ise İzmir'de yer alan Optimum AVM içerisinde Outlet Vakko mağazası açılmıştır. Aynı dönem içerisinde özellikle eşarp satışlarına yönelik olarak İstanbul'da Torium AVM ve Kale Center AVM içerisinde kiosk mağazası açılışları gerçekleştirmiştir.

Risk Yönetimi Uygulamaları

Şirket'in, bulunduğu konum ve kullandığı finansal araçlar itibarıyla maruz kalabileceği riskler genel olarak piyasa riski, kur riski, faiz riski, likidite riski ve karşı taraf riski olarak sıralanabilir. Şirket, söz konusu riskleri sınırlamak için çeşitli politikaları sürdürmektedir.

Şirket; bir süredir piyasadaki azalan trenddeki faiz oranlarından kaynaklanan avantajı kullanmak amacıyla değişken faizli kredi kullanmakta idi. Buradaki faiz riskini sınırlamak adına Şirket kredilerinin bir bölümünü faizini sabitlemek amacıyla eşit ödemeli taksitli sabit faizli krediler ile değiştirmiştir. Şirket anılan strateji ile likidite riskine karşılık olarak da belli oranda koruma sağlamıştır.

Bir çok markanın ithalatçısı konumunda olunması nedeniyle Şirket, kurdan kaynaklanacak maliyet değişkenliklerini kontrol altına alabilmek ve satış fiyatlarını bu değişkenlikten kurtarmak için uygun fiyat bulunması halinde euro ve dolar alış forward anlaşmaları yapabilmektedir. Yılın ilk 3 ayı içerisinde gerçekleştirilen USD ve EUR alım forward işlemlerine ilave bir işlem 6 aylık hesap döneminin 2. yarısında gerçekleşmemiştir.

Şirket, çeşitli nedenlerle ilişkide bulunduğu Bayileri ve Toptan Müşterileri ile işlemleri yürütürken, karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskine karşılık olarak ortalama riski kısıtlama ve genellikle teminat mektubu, ipotek, çek/senet alınması suretiyle alacağın teminatlandırılması yoluna gitmektedir. Bu sayede karşı taraf riski azaltılmaya çalışılmaktadır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında XXII. dönem grup toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 31 Ağustos 2010 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 36 ay süreli olarak 01.04.2010 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Bu anlaşma neticesinde TEKSİF'in almış olduğu , Vakko'yu da kapsayan grev uygulama kararı ve Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası'nın almış olduğu lokavt kararı yürürlükten kaldırılmıştır.

İmzalanan sözleşme ile, 31 Mart 2010 tarihindeki brüt ücretlere birinci yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 3; ikinci yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 3; üçüncü yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için de yüzde 3 oranında zam yapıldı.

Ayrıca sosyal yardımlar konusunda da ücret zamları oranında artış sağlanmıştır.

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

2012 yılı ilk 6 ayında Kurumsal Yönetim İlkeleri Prensipleri paralelinde SPK onayı ile esas sözleşme değişiklikleri gerçekleştirilmiştir. Onaylı esas sözleşme tadil metnine Şirket'in kurumsal internet sitesi www.vakko.com.tr anasayfası üzerinden Yatırımcı İlişkileri > Diğer Bildirimler kısmından ulaşılabilir.

Kar Dağıtım Politikası

Şirket kar dağıtım politikası Şirket'in kurumsal internet sitesi www.vakko.com.tr anasayfası üzerinden Yatırımcı İlişkileri > Diğer Bildirimler kısmında yayınlanmaktadır.

Ara Hesap Dönemi İtibarıyla Sektör Gelişmeleri, Yatırım Politikaları

Yılın 2. çeyreği sektörde genel olarak ilkbahar – yaz sezon satışlarının arttığı ve bunun karlılık rakamlarına olumlu yansıdığı bir dönem olarak gerçekleşmektedir. Vakko'da da bu paralelde bir seyir takip edilmiştir.

Bunun haricinde, Vakko hedef kitlesine uygun lokasyonlarda yer alarak büyüme stratejisinin sürdürülmesi planlanmaktadır.

İşletmenin Gelişimi Hakkında Öngörüler

Olumlu gidişat arz eden 2012 yılı ilk 6 aylık görünümün yıl geneline yayılması ve 2011 yılına kıyasla daha yüksek ciro ve karlılık rakamlarına ulaşılması arzu edilmektedir ve bu yönde çaba sarf edilmektedir.